GAHR INTERNATIONAL

VERHALTENS KODEX

Stand: August 2022

Erstellt: Nathalie Spagert

INHALT

1. Integrität im Geschäftsverkehr

Wettbewerbs- und Kartellrecht
Korruption und Bestechung
Interessenskonflikt
Umgang mit Firmeneigentum und dem Eigentum von Geschäftspartnern
Finanzielle Verantwortung
Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten

2. Schutz von Informationen

Informationsschutz
Datenschutz

3. Kommunikation

Kommunikation nach außen
Umgang mit Behörden und Partnern

4. Mitarbeiter

Gesundheits- und Arbeitssicherheit
Arbeitsbedingungen und Sozialstandards
Vielfalt und Gleichbehandlung und Inklusion
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Menschenrechte
Kinder und Zwangsarbeit
Moderne Sklaverei
Private oder öffentliche Sicherheitskräfte

5.Umwelt und Nachhaltigkeit

6. Verbindlichkeit und Ansprechpartner

Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

liebe Kunden und Geschäftspartner,

der Ruf eines Unternehmens ist so gut wie das Verhalten eines jeden einzelnen. Wir alle tragen dazu bei, wie wir als Unternehmen von der Außenwelt wahrgenommen werden.

Um uns bei der täglichen Arbeit und bei kritischen Situationen dabei zu unterstützen, verantwortungsbewusst, angemessen und rechtskonform zu handeln, haben wir diesen einheitlichen Verhaltenskodex erarbeitet.

Er bildet unser gemeinsames, sich am Gesetz orientierendes Grundverständnis über die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten und erfolgreich sein wollen. Der Verhaltenskodex gilt verbindlich für alle im Betrieb. Bitte machen sie sich mit dem Inhalt vertraut.

Die meisten der angesprochenen Themen werden für sie selbstverständlich sein. Aufgeführt und erläutert sind hier geltende Gesetze, betriebliche Regelungen, Unternehmensrichtlinien sowie Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis.

Leiblfing, 26.08.2022

1.Integrität im Geschäftsverkehr

Wettbewerbs – und Kartellrecht

Wir treten als fairer und verantwortungsvoller Wettbewerber auf und bekennen uns zur Einhaltung des geltenden Wettbewerbs und Kartellrechts.

An wettbewerbs- oder kartellwidrigen Absprachen oder Vereinbarungen mit anderen Unternehmen beteiligen wir uns nicht!

Korruption und Bestechung

Wir dulden weder Korruption noch Bestechung. Unsere Geschäftsbeziehungen sollen allein auf der Grundlage objektiver Kriterien beruhen. Hierzu gehören neben Qualität, Zuverlässigkeit und wettbewerbsfähigen Preisen auch die Beachtung von ökologischen und sozialen Standards.

Die Annahme und Vergabe von Geschenken, Einladungen und Spenden muss im angemessenen Bereich liegen (aktuell unter 50 EUR)

Interessenskonflikt

Im Rahmen ihrer Beschäftigung erwarten wir von allen Mitarbeitern Integrität und Loyalität. Sie handeln ausschließlich im Interesse unseres Unternehmens. Um Interessenskonflikte zu vermeiden, werden stets private oder eigene wirtschaftliche Interessen von den wirtschaftlichen Interessen von Gahr International getrennt. Auch bei Personalentscheidungen oder Geschäftsbeziehungen zu Dritten zählen ausschließlich sachliche Kriterien.

Umgang mit Firmeneigentum und dem Eigentum sowie geistigem Eigentum von Geschäftspartnern

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, das Betriebsvermögen unseres Unternehmens einschließlich aller materiellen und immateriellen Vermögenswerte zu schützen. Das Betriebsvermögen soll ausschließlich für Unternehmenszwecke genutzt werden.

Dies gilt ebenso für bei uns eingelagerte Waren und uns überlassenem Kundenmaterial.

Unsere Finanzunterlagen sind die Grundlage für die Steuerung unseres Unternehmens und gewährleisten offene und effektive Kommunikation durch wahrheitsgemäße Berichterstattung. Daher hat jeder Mitarbeiter im Rahmen seiner dienstlichen Tätigkeit sicherzustellen, dass sämtliche Geschäftsvorfälle vollständig, korrekt, fristgerecht sowie den sonstigen gesetzlichen und vertraglichen Anforderungen entsprechend in den Büchern und Aufzeichnungen erfasst und dokumentiert werden. Die Bücher und Aufzeichnungen müssen alle Daten, Prüfbescheinigungen und sonstigen schriftlichen Dokumente, die zur Finanzberichterstattung und Erfüllung von Offenlegungspflichten notwendig sind, sowie Unterlagen, die für andere Zwecke erhoben werden, umfassen. Durch standardisierte Prozesse und Kontrollen wird dafür Sorge getragen, dass Transaktionen rechtskonform und richtlinienkonform durchgeführt werden.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich gesetzeskonform verhalten und die Wertgrundsätze der Gahr International teilen. Insbesondere die folgenden Prinzipien, wie sie intern für sich selbst definiert hat, sollen angewendet werden:

- Verzicht auf Korruption,
- Beachtung der Menschenrechte ihrer Mitarbeiter,
- Einhaltung der Gesetze gegen Kinderarbeit,
- Übernahme der Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter und Einhaltung der relevanten nationalen Gesetze und internationalen Standards zum Umweltschutz,
- Umsetzung und Einhaltung dieser Wert- und Umweltgrundsätze in der eigenen Lieferkette.

2.Schutz von Informationen

Informationsschutz

Wir schützen sämtliche Unternehmensinformationen sowie Informationen von und über unsere Geschäftspartner und behandeln diese vertraulich. Dies gilt auch für Informationen über den Inhalt bzw. die eingelagerten Waren im Unternehmen. Vertrauliche Informationen dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden oder gar öffentlich gemacht werden.

Datenschutz

Der Schutz der Privatsphäre sowie die Sicherheit der Datenverarbeitung sind uns wichtige Anliegen. Aus diesem Grund treffen wir alle notwendigen Vorkehrungen, dass die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung der dem Unternehmen überlassenen personenbezogenen Daten transparent, zweckmäßig,

nachvollziehbar, sorgfältig und unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz erfolgen.

3.Kommunikation

Kommunikation nach außen

In sämtlichen Formen der Außendarstellung wenden wir die größtmögliche Sorgfalt an. Wir legen Wert auf eine klare und offene Kommunikation. In der Außendarstellung pflegen wir einen sachorientierten und höflichen Umgangston.

Umgang mit Behörden und Partnern vor Ort

Wir sind bestrebt, mit allen zuständigen Behörden und Partnern ein offenes und kooperatives Verhältnis zu pflegen.

Informationen werden vollständig, wahrheitsgemäß, rechtzeitig und verständlich zur Verfügung gestellt.

4.Mitarbeiter

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Sicherheit am Arbeitsplatz hat höchste Priorität für uns. Wir sorgen für sichere und hygienische Arbeitsbedienungen, die den geltenden gesetzlichen Vorgaben im Bereich Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit entsprechen.

Geeignete Maßnahmen zur Verminderung von Unfallgefahr und zur Verbesserung der Arbeitsbedienungen sind Ziel regelmäßig stattfindender Begehungen mit unserem Partner für Arbeitssicherheit.

Jeder Mitarbeiter sollte die geltenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Richtlinien zur Arbeitssicherheit kennen. Regelmäßige Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit finden statt.

Außerdem sind alle Mitarbeiter dazu angehalten sicherheitsrelevante Ereignisse und Sicherheitsmängel zu melden.

Sofern Ihnen Schwachstellen in den Sicherheitsnormen auffallen oder sie gefährliche Situationen beachten sind wir um Verbesserungsvorschläge dankbar.

Arbeitsbedingungen und Sozialstandards

Die den Mitarbeitern ausbezahlte Entlohnung muss alle gültigen Gesetze zu Löhnen und Gehältern erfüllen, einschließlich der Bestimmungen zu Mindestlohn, Überstunden, gesetzlich festgelegten Vergünstigungen, Arbeitszeiten und bezahltem Urlaub. Das Recht auf Vereinigungs- und Versammlungsfreiheit, insbesondere im politischen, gewerkschaftlichen und zivilgesellschaftlichen Bereich sowie die Möglichkeit zu Tarifverhandlungen wird zu jeder Zeit unterstützt.

Vielfalt und Gleichbehandlung

Wir setzen uns für Vielfalt und Toleranz ein. Unser Ziel ist es ein Höchstmaß an Produktivität, Innovation und Effizienz zu erreichen. Keinesfalls zugelassen und geduldet werden in unserem Unternehmen diskriminierende und belästigende Handlungen, beispielsweise aufgrund sozialer oder nationaler Herkunft, des Geschlechts, der ethnischen Herkunft, der Religion, des Alters, aufgrund einer Krankheit oder Behinderung, der sexuellen Orientierung, der politischen Überzeugung oder anderer persönlicher Merkmale. Die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern stehen bei uns an höchster Stelle. Wir legen zudem größten Wert auf ethische Rekrutierung.

Jeder Einzelne hat das Recht und den Anspruch auf eine faire und respektvolle Behandlung.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Wir sind bemüht, einen angemessenen Ausgleich zwischen den wirtschaftlichen Interessen unseres Unternehmens und den privaten Interessen der Mitarbeiter zu finden.

Die hieraus resultierende Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter trägt maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei.

Dabei ist eine Vertrauensbasis unabdingbar für den erfolgreichen gemeinsamen Weg im beiderseitigen Interesse.

Menschenrechte

Die Achtung der geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte ist integraler Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung.

Jeder Mitarbeiter respektiert die Würde und die persönlichen Rechte eines jeden anderen Mitarbeiters und Kollegen sowie Dritter, mit denen das Unternehmen in einer Geschäftsbeziehung steht

Kinder- und Zwangsarbeit

Wir akzeptieren keine Form der Kinderarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit. Wir halten uns an alle einschlägigen Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen.

Insbesondere junge Arbeitnehmer müssen davor geschützt werden, Arbeiten zu verrichten, die aller Voraussicht nach ihrer Ausbildung beeinträchtigen oder ihre Gesundheit oder ihre physische, psychische, soziale oder geistige Weiterentwicklung gefährden.

Moderne Sklaverei

Selbstverständlich lehnen wir jegliche Art der modernen Sklaverei ab!

Private oder öffentliche Sicherheitskräfte

Wir setzen zu jeder Zeit auf die Unterstützung von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften, um Geschäftsprojekte zu schützen oder um Menschenrechtsverletzungen zu vermeiden.

5.Umwelt und Nachhaltigkeit

Umweltschutz und Nachhaltigkeit sind wichtige Unternehmensziele von Gahr International. Wir achten darauf, den Ressourcenbedarf einschließlich Energieeinsatz und Emissionen sowie Abfall und mögliche Umweltauswirkungen zu minimieren. Darunter fallen Themen wie die Reduzierung der Treibhausgasemission, die Steigerung der Energieeffizienz, der Umstieg auf erneuerbare Energien

sowie die damit einhergehende Dekarbonisierung, die Beachtung der Wasserqualität, -verbrauch und -wirtschaft, der Luftqualität, dem verantwortungsbewussten Chemikalienmanagement, dem nachhaltigen Ressourcenmanagement, sowie grundsätzlich der Abfallvermeidung.

Land-, Wald- und Wasserrechte sind zu gewährleisten und Zwangsräumungen zu vermeiden.

Separat legen wir noch großen Wert auf Tierschutz, den Erhalt der Artenvielfalt, dem Schutz der Bodenqualität sowie der Reduzierung der Lärmemissionen. Diese Punkte gelten auch für unsere Lieferanten.

Als langfristiges Ziel möchten wir ein komplett co2 neutraler Standort werden. Um dieses Ziel auch erreichen zu können sind nicht nur die langfristigen, großen Veränderungen wichtig, sondern auch die Mitarbeit eines jeden einzelnen.

Jeder einzelne Mitarbeiter trägt Mitverantwortung für eine Reduzierung des Energieverbrauchs, des Ausstoßes von Treibhausgasen, des Wasserverbrauchs und des Abfalls. Gehen sie verantwortungsvoll mit den natürlichen Ressourcen um, schützen sie Ihre Umwelt in ihrem Arbeitsbereich und halten sie die im Bereich Umwelt und Nachhaltigkeit geltenden Normen ein.

6.Verbindlichkeit und Ansprechpartner

Unser Verhaltenskodex ist verbindlich. Alle Führungskräfte und Mitarbeiter müssen sich an seine Vorgaben und Grundsätze halten. Die Verpflichtung zur Einhaltung des Verhaltenskodex ergibt sich unmittelbar aus den in ihm vereinten geltenden Gesetzen, betrieblichen Regelungen, Unternehmensrichtlinien sowie Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis. Verstöße gegen den Verhaltenskodex können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Die Einhaltung unseres Verhaltenskodex ist ein wichtiger Bestandteil für das Auftreten unseres Unternehmens als glaubwürdiger und verlässlicher Partner.

Falls sie Kenntnis von Vorgängen, die mit unserem Verhaltenskodex nicht vereinbar sind, erlangen, so sprechen sie diese, sowie alle Fragen in Bezug auf den Verhaltenskodex mit ihren Vorgesetzten ab.